

Właściciel polityki: Chief People & Culture Officer (CPCO)
Osoba zatwierdzająca: CEO (Dyrektor Generalny)

1 Cel polityki

Głównym celem tej polityki jest zapewnienie przejrzystości i zgodności działań Heimstaden w zakresie zgłaszania nieprawidłowości (whistleblowing). Kodeks Postępowania firmy Heimstaden zawiera zasady i procedury zgłaszania nieprawidłowości. Nie tolerujemy żadnych form korupcji ani nieprawidłowości, które naruszają nasze wartości i zasady. Niniejsza polityka została zaktualizowana zgodnie z dyrektywą UE 2019, mającą na celu wzmocnienie ochrony osób zgłaszających przypadki naruszenia.

CPCO jest upoważniony do administrowania funkcją informowania o nieprawidłowościach. Polityka ta potwierdza, że jako pracownik lub zewnętrzny interesariusz naszej firmy możesz bezpiecznie zgłaszać dostrzeżone nieprawidłowości, wiedząc, że: 1. Będą one przetwarzane zgodnie z procedurami opisanymi w Podręczniku Grupy dotyczącym zgłaszania nieprawidłowości, 2. Będą one weryfikowane i badane, 3. Podejmowane przez nas działania będą przejrzyste zarówno dla ogółu społeczeństwa, jak i wewnątrz naszej organizacji.

2 Wymagania od Grupy

CPCO, Komitet ds. Zgłaszania Nieprawidłowości i lokalne/krajowe osoby kontaktowe ds. zgłaszania nieprawidłowości zapewniają zgodność wdrożenia funkcji zgłaszania nieprawidłowości z dyrektywą/dyrektywami UE i przepisami lokalnymi. Komitet ds. zgłaszania nieprawidłowości działa jako wsparcie w sprawach dotyczących zgłaszania nieprawidłowości i udziela wskazówek, jeśli konieczne jest przeprowadzenie dochodzenia w tej sprawie we wszystkich krajach, w których działa Heimstaden.

Każda firma Grupy Heimstaden stosuje wspólne narzędzie do zgłaszania nieprawidłowości, opisane w Podręczniku Grupy dotyczącym zgłaszania nieprawidłowości.

Nie tolerujemy żadnych represji za zgłoszenie dokonane w dobrej wierze i osoba zgłaszająca powinna czuć się bezpiecznie wiedząc, że nie zostanie ukarana dyscyplinarnie za zgłoszenie nieprawidłowości. Heimstaden odpowiada za ochronę osoby zgłaszającej nieprawidłowości przed negatywnymi konsekwencjami ich zgłoszenia. Wszelkie przypadki nękania, „zrzucania winy”, molestowania, niesprawiedliwego traktowania, karania lub dyskryminacji będące konsekwencją zgłoszenia, są uznawane za naruszenie naszego kodeksu postępowania i zostaną podjęte odpowiednie działania dyscyplinarne.

3 Raporty

Raporty powinny dotyczyć nadużyć w ramach działalności firmy. Obejmuje to nie tylko działalność biznesową, ale także sposób przestrzegania zasad i przepisów oraz kwestie dotyczące relacji między pracodawcą (nami) a pracownikiem lub innym interesariuszem (Tobą). Każdy pracownik lub osoba z zewnątrz może zgłosić nieprawidłowości pisemnie za pośrednictwem strony internetowej <https://wb.2secure.se/wbui/> lub ustnie telefonicznie pod numerem +46 771 77 99 77.

4 Dokumenty źródłowe

- Podręcznik Grupy dotyczący zgłaszania nieprawidłowości
- Kodeks Postępowania