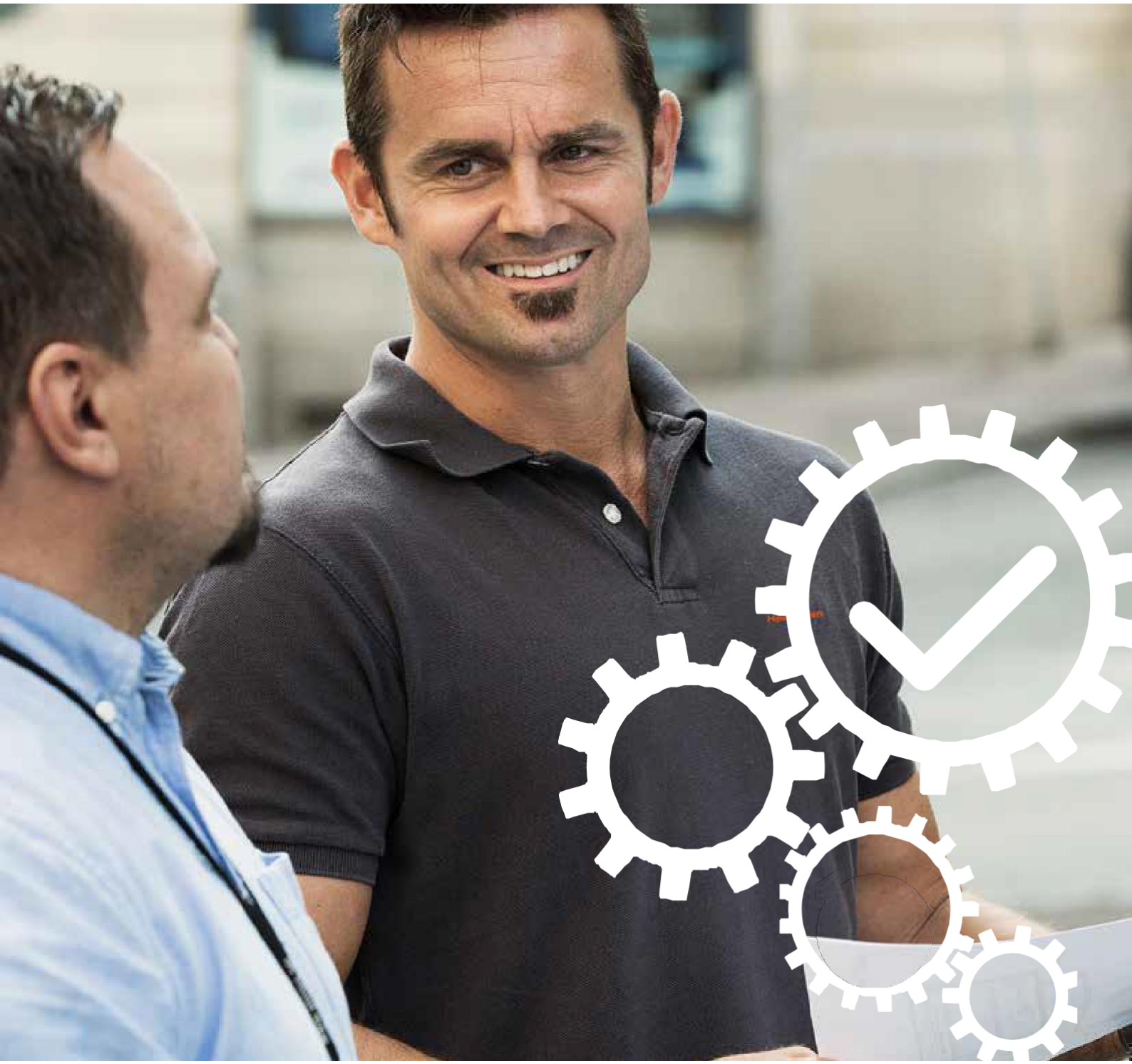
Principer för affärspartners



Heimstaden

Varför vi har principer för våra affärspartners

> *På Heimstaden bryr vi oss om människor såväl som miljö. Vi bygger varaktiga relationer, ömsesidigt värdefulla för alla parter. Vi arbetar utifrån gemensamma värderingar och förväntningar på hur vi ska bete oss och göra affärer med integritet och transparens.*

Heimstadens uppförandekod beskriver hur vi förväntar oss att våra kollegor agerar. Vi lever enligt vår uppförandekod och accepterar inga genvägar. Vi kräver detsamma av dig som affärspartner. Våra Principer för affärspartners reglerar hur du som affärspartner behöver bete dig. Principer för affärspartners bygger på Heimstadens värderingar omsorg, delaktighet och konsekvens, samt på FN:s tio Global Compacts-principer kopplade till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption. Principer för affärspartners är en integrerad del av alla avtal mellan Heimstaden och våra affärspartners.

Vem omfattas av våra Principer för affärspartners?

Principer för affärspartners gäller för all vår verksamhet. Med affärspartner menar vi alla individer och enheter som Heimstaden samarbetar med, såsom leverantörer, tillverkare, distributörer, franchisetagare, joint venture-partners, sponsor- och donationsmottagare, hållbarhetspartners och andra relevanta parter. Som affärspartner är du skyldig att inte bara följa principerna själv, utan också att se till att alla i din leveranskedja gör det.

Vad förväntas av dig som affärspartner?

Vi förväntar oss att ni delar våra grundläggande värderingar och agerar därefter.

Vi förväntar oss att du aktivt arbetar med att implementera våra affärsetiska principer i din värdekedja.

Vi förväntar oss att du är ärlig när det gäller alla aspekter du inte kan uppfylla, så att vi kan komma överens om omedelbara korrigerande åtgärder.

1

Mänskliga rättigheter och Arbetsvillkor

2

Arbetsmiljö

3

Miljö och Klimat

4

Affärsetik och Antikorruption

1. Mänskliga rättigheter och Arbetsvillkor

> *Vi respekterar och stödjer FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och alla konventioner som antagits av FN:s internationella arbetsgrupp ILO. Vi kräver rättvisa arbetsvillkor för alla som arbetar inom våra projekt, på våra arbetsplatser och i vår leverantörskedja. Vad betyder det här för dig?*

- De produkter eller tjänster du levererar till Heimstaden ska produceras under förhållanden som är förenliga med mänskliga rättigheter.
- Varken du eller någon av dina underleverantörer är på något sätt delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.
- Du tillhandahåller arbetsvillkor, arbetstider, löner och förmåner i enlighet med gällande nationella och lokala bestämmelser samt med relevanta ILO-konventioner.
- Du ser till att anställda har giltiga anställningsavtal.
- Du tolererar inte någon form av människohandel, barnarbete eller tvångsarbete. Detta inkluderar annat olagligt eller olämpligt innehållande av lön. Barn hänvisar till personer under 15 år eller med högre laglig minimiålder i fall där lokal lagstiftning föreskriver det.
- Du begränsar inte på något sätt dina anställdas frihet och rörlighet. Detta inkluderar att kräva att en anställd lämnar över sitt ID-kort, pass eller arbetstillstånd för att få anställning.
- Du erkänner och respekterar anställdas rätt att organisera och förhandla kollektivt, varhelst detta är i enlighet med gällande lagstiftning.
- Du erkänner de behov som är specifika för anställda under 18 år samt det faktum att du har en omsorgsplikt gentemot dem.

2. Arbetsmiljö

Hälsa och säkerhet

> *Vi ansvarar för våra medarbetares hälsa, säkerhet och välbefinnande samt för de personer som berörs av vår verksamhet. Vi arbetar kontinuerligt för en hälsosam, säker, engagerande och stimulerande arbetsmiljö där medarbetarna trivs, känner sig inkluderade och kan påverka såväl sin egen som företagets utveckling. Vad betyder det här för dig?*

- Tillsammans med Heimstaden och andra affärspartners i Heimstaden är du ansvarig för att upprätthålla en trygg och säker arbetsmiljö.
- Du ser till att dina anställda och andra i leveranskedjan har nödvändig utbildning och utrustning för att utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt.
- Du stöder aktivt det faktum att det är varje anställds rätt och skyldighet att stoppa farligt arbete.
- Du rapporterar till Heimstaden alla tillbud och arbetsolyckor som rör våra projekt och arbetsplatser.

Allas lika rättigheter

> *Vi respekterar att alla individer strävar efter att arbeta som ett team och uppmuntrar öppen, rak och respektfull kommunikation. Vi behandlar alla lika och ger alla samma anställnings- och karriärmöjligheter. Vi tolererar inte någon form av trakasserier eller diskriminering. Vad betyder det här för dig?*

- Du behandlar medarbetare med respekt och värdighet.
- Du accepterar inte någon form av respektlöst beteende, mobbning, diskriminering, förföljelse eller sexuella trakasserier.
- Du diskriminerar inte någon, istället behandlas alla anställda och arbetssökande lika och ger dem lika möjligheter.
- Du uppmuntrar och arbetar för mångfald och en inkluderande arbetsmiljö.

3. Miljö och Klimat

> *Vi vill värna om miljön och bidra till en hållbar utveckling. Vi arbetar för att minimera påverkan på miljö och klimat genom hela livscykeln för vår verksamhet, våra projekt, fastigheter och tjänster. Vad betyder det här för dig?*

- Tillsammans med Heimstaden och andra affärspartners i Heimstaden ansvarar du för att upprätthålla en trygg och säker arbetsmiljö.

- Du sköter din verksamhet på ett ansvarsfullt sätt med respekt för miljö och klimat.
- Du följer gällande miljölagstiftning.
- Du tar hänsyn till miljöaspekter i din verksamhet och värnar om den biologiska mångfalden.
- Du arbetar aktivt för att minska utsläppen till luft, mark och vatten.
- Du väljer lösningar utifrån försiktighetsprincipen och med ett livscykelperspektiv i åtanke.
- Du har system på plats för att hantera avfall och farligt avfall, och på så sätt stödja återvinning och återanvändning.
- Du minimerar användningen av farliga ämnen och arbetar proaktivt för att förebygga föroreningar.
- Du arbetar effektivt resursmässigt och arbetar aktivt för att minska energi- och vattenförbrukning.

4. Affärsetik och Antikorruption

Vi bedriver vår verksamhet etiskt och med integritet. Vi följer gällande lagstiftning och har alla nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar för vår verksamhet. Vad betyder det här för dig?

- Du måste följa all tillämplig lagstiftning samt våra Principer för affärspartners, inklusive när principerna ställer strängare krav än lagen (om principerna inte strider mot lagen).
- Praxis eller lokala traditioner tar aldrig företräde framför lagkrav.
- Om du upptäcker att våra Principer för affärspartners strider mot gällande lagkrav måste du informera berörd chef på Heimstaden.

Sanktioner

Vi har sanktionsriktlinjer* som säger att vi inte samarbetar, direkt eller indirekt, med någon person eller enhet som anges som obehörig på sanktionslistor och att vi inte gör affärer, direkt eller indirekt, med länder eller regioner som är föremål för sanktioner. Vad betyder det här för dig?

Som affärspartner till Heimstaden är du vaksam när externa parter kan finnas på en sanktionslista eller ha ett närstående företag i ett land som är föremål för sanktioner, och ser till att:

- varken ditt företag eller något av dina dotterbolag är för närvarande föremål för några sanktioner,

direkt eller indirekt, med någon person, enhet, land eller region som är föremål för sanktioner eller som verkar i ett land som är föremål för sanktioner.

** Sanktioner är rättsliga instrument som används av regeringar och multinationella organ för att påverka utrikesfrågor (för att bekämpa terrorism och upprätthålla eller återställa internationell fred och säkerhet) genom att förbjuda affärstransaktioner med vissa (enskilda) länder, individer, enheter eller sektorer. Sanktionslistor upprätthålls av bland annat FN, EU, USA och Storbritannien.*

Antikorruption

Vi arbetar i enlighet med god affärssed och har nolltolerans mot alla former av korruption, mutor och facilitationsbetalningar samt dolda provisioner. Vad betyder det här för dig?

- Du driver ditt företag med integritet och tolererar inte någon form av mutor eller korruption.
- Under inga omständigheter får du kräva, ta emot, betala, erbjuda eller sanktionera mutor, varken direkt eller indirekt.
- Du får aldrig försöka hävda otillbörlig påverkan på eller muta Heimstadens anställda, kunder, offentliga tjänstemän eller någon annan fysisk eller juridisk person.
- Du ser till att alla rapporter, dokument och fakturor är fullständiga, korrekta och inte vilseledande.

Gästfrihet och gåvor

Vårt bemötande och våra gåvor präglas av öppenhet och måttfullhet och är naturligt kopplade till affärsrelationen. Vi varken kräver, tar emot, erbjuder eller sanktionerar några gåvor som kan påverka – våra egna, våra kunders eller andra partners affärsbeslut. Vad betyder det här för dig?

- Du varken erbjuder eller tar emot någon gästfrihet eller gåvor som på ett otillbörligt sätt kan påverka – eller anses påverka – affärsbeslut som fattas av dig, Heimstaden, Heimstadens kunder eller andra parter.
- Du respekterar Heimstadens uppförandekod för anställda med riktlinjer för gästfrihet och gåvor.
- Du rapporterar till Heimstaden varje fall där en Heimstaden-anställd kräver någon form av gästfrihet, gåva eller personlig tjänst, gratis eller till ett lägre pris än i befintliga rabattavtal eller än marknadsvärdet.

Bedrägeri och penningtvätt

Vi har nolltolerans mot alla former av kriminalitet, bedrägeri och penningtvätt. Vad betyder det här för dig?

- Du får under inga omständigheter delta i kriminell verksamhet, bedrägeri eller penningtvätt.
- Du får inte delta i någon transaktion som du vet, eller misstänker kan ha kopplingar till kriminell verksamhet, bedrägeri eller penningtvätt.

Informationshantering

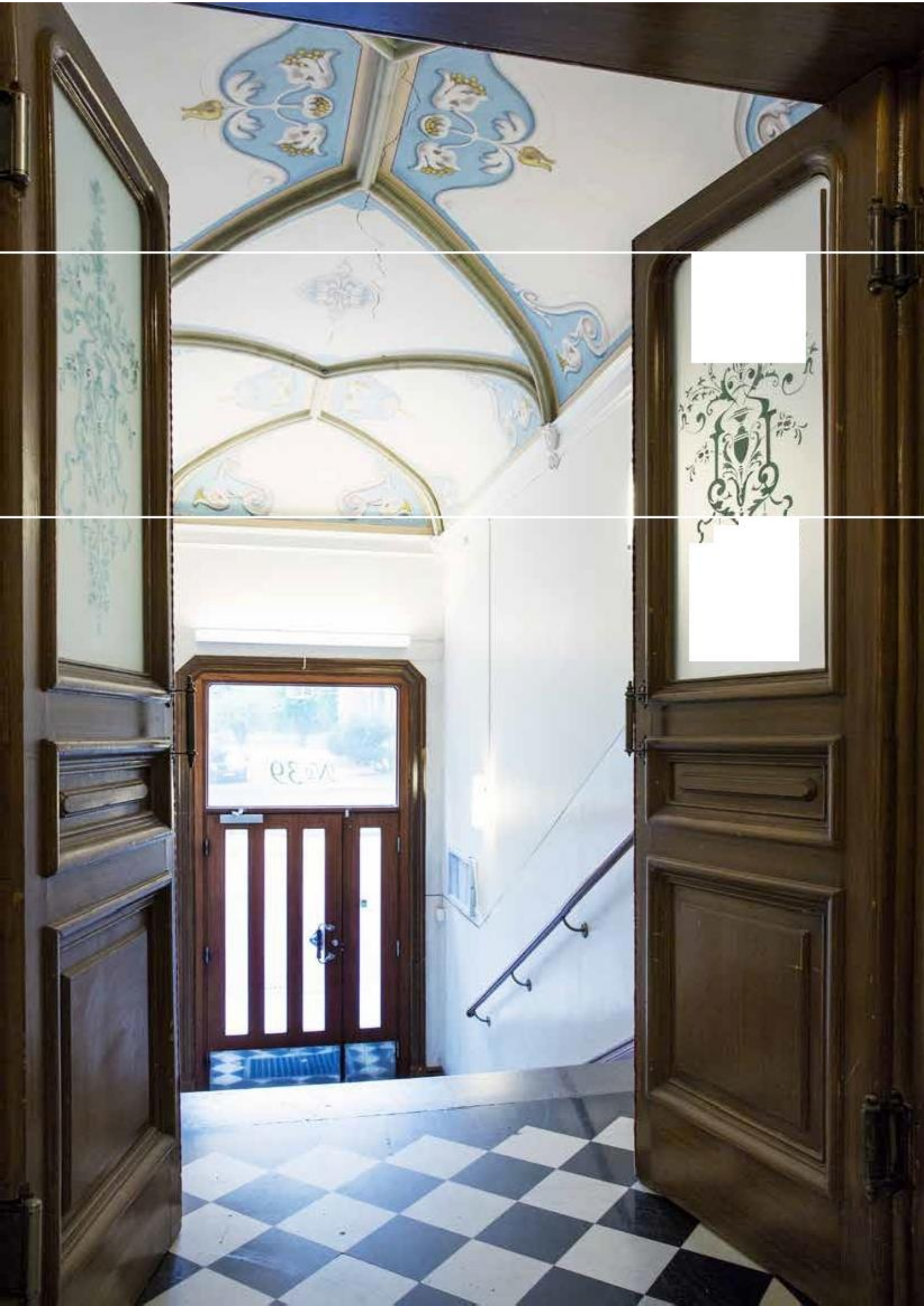
Vi respekterar all konfidentiell information som rör Heimstaden eller våra intressenter. Vi arbetar proaktivt för att förhindra att konfidentiell information sprids till individer som inte behöver eller har rätt till denna information inom ramen för sitt arbete. Vad betyder det här för dig?

- Du skyddar all konfidentiell information som du har tillgång till via Heimstaden, våra kunder och partners eller andra parter. Konfidentiell information inkluderar finansiella och kommersiella relationer, strategier, planer och tekniska system.
- Om du av misstag får tillgång till konfidentiell information, oavsett om den kommer från Heimstaden, våra kunder och affärspartners eller andra parter, avstår du från att använda informationen. Du kontaktar avsändaren och meddelar Heimstaden om vad som hänt.

Skydd av personuppgifter

Vi respekterar allas rätt att få sina personuppgifter behandlade på ett säkert sätt, med respekt för den personliga integriteten. Vi hanterar alla personuppgifter med respekt för individen och i enlighet med dataskyddsförordningen, GDPR. Vad betyder det här för dig?

- Du säkerställer att all användning av personuppgifter hanteras i enlighet med gällande lagar och förordningar. Detta inkluderar datainsamling, registrering, jämförelser, lagring och borttagning, eller en kombination av dessa.



Efterlevnad och uppföljning

Genom att godkänna våra Principer för affärspartners bekräftar du som partner att ditt företag uppfyller kraven i detta dokument och att du ställer motsvarande krav på dina underleverantörer. Vid behov är vi beredda att arbeta med dig för att säkerställa att du följer våra Principer för affärspartners.

Genom att godkänna våra Principer för affärspartners samtycker du till att vi utför revisioner för att säkerställa efterlevnad av våra Principer för affärspartners. Sådana revisioner kan också utföras av en oberoende tredje part.

Vid ett väsentligt brott mot våra Principer för affärspartners kommer du som partner att genomföra en åtgärdsplan som du och Heimstaden kommit överens om. Heimstaden har rätt att säga upp avtal med dig och ditt företag i följande fall:

- Du och ditt företag är oförmögna eller ovilliga att genomföra handlingsplanen.
- Du och ditt företag har upprepade gånger brutit mot Heimstadens Principer för affärspartners.
- Du och ditt företag har allvarligt brutit mot Heimstadens Principer för affärspartners.
- Du och ditt företag har medvetet undanhållit information om brott mot Heimstadens Principer för affärspartners.

Sådan uppsägning ska träda i kraft från och med den dag som anges i en skriftlig uppsägning från Heimstaden.

Rapportera misstänkta händelser

Heimstaden kommer aldrig att utsätta någon för vedergällning, som i god tro rapporterar misstänkt eller bevisat oetiskt beteende, och vi accepterar inte heller sådana handlingar från andra parter. Du kan rapportera en misstänkt händelse till relevant Heimstaden-chef eller konfidentiellt och anonymt via visselblåsarformuläret på www.heimstaden.com

Om du har några frågor angående våra Principer för affärspartners, vänligen kontakta:

Inköpschef Anders Thorsson

Anders Thorsson

+46 (0)709102890

Anders.thorsson@heimstaden.com

Signering av affärspartner: _____

Representant för affärspartner

Heimstaden

Samtliga bolag i Heimstadenkoncernen, Ö Promenaden 7A, 211 28 Malmö, Sverige

Telefon: +46 (0)40 660 20 00
www.heimstaden.com

Uppdaterad hösten 2022