

# Heimstaden

## Visselblåsarpolicy

Giltig från: 2022.01.01

Ägare: Chief People & Culture Officer (CPCO)  
Godkännare: Koncern vd

### Policy mandat

Policyns huvudsyfte är att säkerställa att Heimstaden är transparent och följer reglerna för rapportering av oegentligheter (visselblåsning). Heimstadens Uppförandekod innehåller en policy och rutiner för visseblåsning och beskriver att all form av korruption eller oegentligheter som strider mot våra värderingar och vår policy, är oacceptabelt. Den här policyn är uppdaterad i enlighet med EU-direktivet 2019, som syftar till att stärka skyddet för visseblåsare.

CPCO har erhållit mandat att administrera visseblåsarfunktionen. Den här policyn bekräftar att du som anställd i vårt företag eller extern intressent säkert kan rapportera upplevda oegentligheter, med vetskap om att; 1. De kommer att behandlas i enlighet med de rutiner som beskrivs i Heimstadens koncernmanual visseblåsning, 2. De kommer att följas upp, 3. De åtgärder vi vidtar ska göras transparenta både för samhället i stort och inom vår egen organisation.

### Krav från koncernen

CPCO, Visselblåsarkommittén och den lokala kontaktpersonen har som uppgift att säkerställa att implementeringen av en visseblåsarfunktion är förenlig med EU-direktiv och lokal lagstiftning. Visselblåsarkommittén fungerar som stöd i visseblåsareärenden och ger vägledning i ärenden som berör hela koncernen.

Varje bolag inom Heimstaden ska använda det gemensamma visseblåsarverktyget, som närmare anges i Heimstadens koncernmanual visseblåsning.

Vi accepterar inte repressalier för anmälan som lämnats i god tro, och du ska känna dig trygg i vetskapen om att du inte kommer att bli disciplinerad för att rapportera oegentligheter. Heimstaden är skyldig att skydda visseblåsaren från eventuella negativa konsekvenser av att rapportera oegentligheter. All mobbning, skuldbeläggning, trakasserier, orättvis behandling, bestraffning eller diskriminering som en konsekvens av att skicka en rapport, anses vara ett brott mot vår Uppförandekod, och disciplinära åtgärder kommer att vidtas.

### Rapportering

Anmälningar bör avse missbruk inom företagets verksamhet. Detta inkluderar affärsverksamhet och hur regler och föreskrifter följs och frågor kring relationen mellan arbetsgivare (oss) och anställd eller annan intressent (dig). Varje anställd eller extern part kan anmäla skriftligen via hemsidan <https://wb.2secure.se/wbui/> eller muntligen per telefon på +46 771 77 99 77.

### Refererade dokument

- Heimstadens koncernmanual visseblåsning
- Uppförandekod